

CJE-Carrefour Emploi des Collines

RAPPORT ANNUEL 2025



CJE
Carrefour
Emploi des
Collines



Sommaire

1.

Introduction

- Mot de la direction
- Conseil d'administration et bilan
- Notre équipe
- Qui sommes-nous?

2.

Nos projets

- SACAIS
- Service d'aide à l'emploi
- Créneau
- Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration
- Programme d'appui aux collectivités
- Place aux jeunes en région
- Réseau d'Éclaireurs
- Fond Aire Ouverte
- Fermes & Sciences
- Employeurs engagés pour la réussite éducative
- Mes finances, mes choix
- Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif

3.

Retour sur 2025

- Les bons coups et les enjeux
- Formations
- Comités
- Bailleurs de fonds, partenaires et alliés
- Bénévoles

4.

Conclusion

- Conclusion
- Nous joindre



Mot de la présidence et de la direction

Chers partenaires, alliés et amis du CJE-CEC,

Alors que se termine 2025, nous ressentons une grande gratitude pour tout ce que nous avons accompli ensemble. Cette année, marquée par des réussites, des défis et des changements, reflète pleinement notre organisation : humaine, engagée et en constante évolution.

Ce qui ressort avant tout, c'est notre force collective. Malgré les imprévus, le CJE-CEC est demeuré un milieu vivant et ancré dans sa communauté. Nos projets, collaborations et actions auprès des jeunes se sont multipliés, contribuant à une année riche et significative.

Rien de cela n'aurait été possible sans nos précieux partenaires, alliés et bailleurs de fonds. Votre soutien constant, votre ouverture et votre confiance nous ont permis de poursuivre nos actions, de maintenir des services essentiels et d'oser innover lorsque les besoins du milieu l'exigeaient. Merci de croire en la mission du CJE-CEC et d'en être des acteurs indispensables.

Nous tenons également à saluer le travail rigoureux et engagé de notre conseil d'administration. Votre vision, votre stabilité et votre écoute ont été des repères importants dans une année où plusieurs structures ont dû être revues. Vous contribuez directement à la solidité de notre organisation, et nous vous en remercions sincèrement.

Enfin, nous souhaitons souligner le travail exceptionnel de notre équipe. Votre passion, votre résilience et votre humanité font toute la différence. Vous êtes au cœur de notre mission et de l'impact que nous avons dans la communauté. C'est grâce à vous si chaque humain qui franchit nos portes y trouve écoute, soutien et chaleur. Merci d'être à nos côtés. Vous avez tenu le fort, vous avez innové, vous avez collaboré, vous avez célébré, vous avez persévéré... et nous sommes profondément fières de vous.

En 2025, nous avons vécu de belles et de moins belles aventures, mais chacune nous a rendus plus forts et plus unis. Elles nous ont rappelé que notre mission n'est pas simplement d'offrir des services : c'est d'être présents pour notre communauté, de créer des liens, d'ouvrir des portes et de semer de l'espoir.

Merci à toutes celles et ceux qui contribuent à faire du CJE-CEC un endroit où il fait bon travailler, apprendre, grandir et rêver. Ensemble, nous continuerons à avancer avec cœur, avec courage et avec la conviction que notre travail fait une réelle différence.

Avec toute notre gratitude,

Véronique & Lyne

Conseil d'administration



Véronique St-Onge,
Présidente



**Alexis
Latrémouille,**
Vice-président



Stéphanie Blouin,
Secrétaire-trésorière



Aristide Bakina,
Administrateur



Gaétan Thibault,
Administrateur

Bilan des travaux

- Plus de 10 réunions du CA
- Une assemblée générale annuelle
- Une assemblée générale spéciale
- Accueil de nouveaux employés
- Début des travaux pour la création d'un plan de communication
- Dépôt de la planification stratégique
- Politique de renseignements personnels
- Politique de santé et sécurité au travail
- Rencontre entre le CA et les employés 2025
- Signature de nouvelles ententes

Le CJE-CEC voulait aussi prendre un moment pour remercier **Yaolin Lacroix** pour ses années avec notre conseil d'administration.

Notre équipe



Audrey Meunier,
Agente de
communications et
d'accueil



Odile Latulippe,
Coordonnatrice de
projets



Lyne Besner,
Directrice générale



Patrick Dumas,
Coordonnateur de
projets



Ivan Loïc Teguia
Conseiller-intervenant
en emploi



Joseph Cibalista,
Agent Place aux
Jeunes



Vanessa Pélissier,
Intervenante



Sylvie Perrin,
Agente de soutien aux
services



Stéphane Caron
Concierge

Ont quitté en 2025...

Aïcha Koné, Animatrice Groupe Ensemble
Aristide Abel Bakina, Agent Place aux jeunes en région
Cloé Habib, Coordonnatrice de la CIEC
Fortune Ntolo, Intervenant de proximité
Jemima Delil, Réceptionniste-Communication
Josée Babin, Agente en emploi
Kathia Courval, Intervenante sociale
Maxine Dumais, Coordonnatrice de la CIEC
Marylou Lamoureux, Agente en emploi
Michèle Ngendahayo, Coordonnatrice de la CIEC
Rose Whalen, Intervenante sociale
Seraj Doryani, Agent d'accueil et intégration des immigrants
Sonia Henri-Blais, Intervenante

Nous les remercions pour leur apport au CJE-CEC!

Qui sommes-nous?

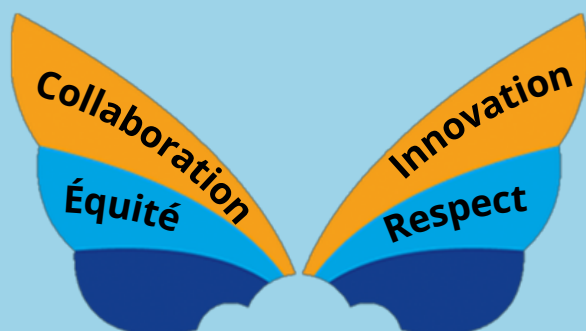
Mission

Organisme dédié à l'amélioration des conditions de vie, nous offrons une variété de services, incluant l'employabilité, le soutien à l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que de l'accompagnement en immigration et intégration. Nous aidons les citoyens de 14 à 99 ans et les employeurs de la MRC des Collines-de-l'Outaouais.

Vision

Être une organisation reconnue et un partenaire engagé dans la communauté, spécialisée à favoriser la réussite scolaire, professionnelle et sociale

Valeurs



Les Collines

Le territoire des Collines regroupe six municipalités:

- Cantley
- Chelsea
- L'Ange-Gardien
- La Pêche
- Pontiac
- Val-des-Monts

SACAIS

Axe 1.

Nous avons offert un accueil universel au travers des services suivants:

- Accès à un défibrillateur externe automatisé (DEA) dans l'immeuble
- Activités d'attraction, d'accueil et de rétention de Place aux jeunes en région
- Aire Ouverte
- Déplacements sur le territoire et horaires diversifiés
- Espace cuisine pour faire des ateliers culinaires
- Espace extérieur et soirées Aire Ouverte au Garage
- Espace libre-service (ordinateurs et imprimante)
- Formation MAPAQ
- Recyk-T-Bouquins, espace de relaxation pour lire et Recyk-T-Fringues
- Services bilingues

Axe 1	Nombre d'activités, projets et services	Nombre de participants et participantes
TOTAL	90	1146

Axe 2.

Nous avons réalisé des services, des activités et des projets d'insertion socioprofessionnelle durable. De ce fait, nous avons également accueilli deux stagiaires parmi notre équipe.

Axe 2	Nombre d'activités, projets et services	Nombre de participants et participantes
TOTAL	18	350

Axe 3.

Nous avons offert des services, des activités et des projets de réussite éducative. Afin de rejoindre la communauté, des activités de représentation ont eu lieu à différents endroits du territoire pour rejoindre les gens qui n'utilisent pas les services. La présence de l'équipe dans les événements et activités organisées par les partenaires a également permis de prendre contact avec ces gens.

Une agente de proximité fait aussi connaître les services du CJE-CEC aux jeunes adultes éloignés et sans services, lorsqu'elle va à la rencontre des résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Elle est aussi chargée d'afficher nos services dans plusieurs lieux physiques du territoire, comme les magasins, les épiceries et les lieux fréquentés par notre clientèle.

Axe 3	Nombre d'activités	Nombre de participants et participantes
TOTAL	107	1077

Axe 4.

Nous avons offert des services, des activités et des projets d'autonomie, d'accès à la santé et aux services sociaux. Parmi eux, on retrouve nos projets avec la CNESST, Recyk-T-Fringues et Recyk-T-Bouquins, *Mes finances, mes choix* et le fait que nous possédions un défibrillateur externe automatisé.

Axe 4	Nombre de services, activités, projets	Nombre de participants et participantes
TOTAL	208	3288

Axe 5.

Nous avons offert des services, des activités et des projets d'écocitoyenneté, notamment Recyk-T-Bouquins et Recyk-T-Fringues.

Axe 5	Nombre de services, activités, projets	Nombre de participants et participantes
TOTAL	35	175

Service d'aide à l'emploi

Depuis 2010, nous sommes une ressource externe de Services Québec pour la dispensation de services d'aide à l'emploi (SAE) pour le territoire des Collines-de-l'Outaouais. Nous guidons les participants et participantes dans le développement de leur plein potentiel en favorisant l'identification d'un projet personnel et professionnel mobilisateur, notamment par l'obtention d'un emploi et le maintien en emploi.

Ce service comprend:

- L'orientation et la réorientation de carrière
- Le bilan et le transfert de compétences
- Les techniques de recherche d'emploi
- L'accompagnement en recherche d'emploi, intégration et maintien
- Création de CV, de lettre de motivation et simulation d'entrevue
- La gestion des difficultés personnelles et professionnelles
- La planification et le développement de carrière
- L'éducation des droits et responsabilités au travail

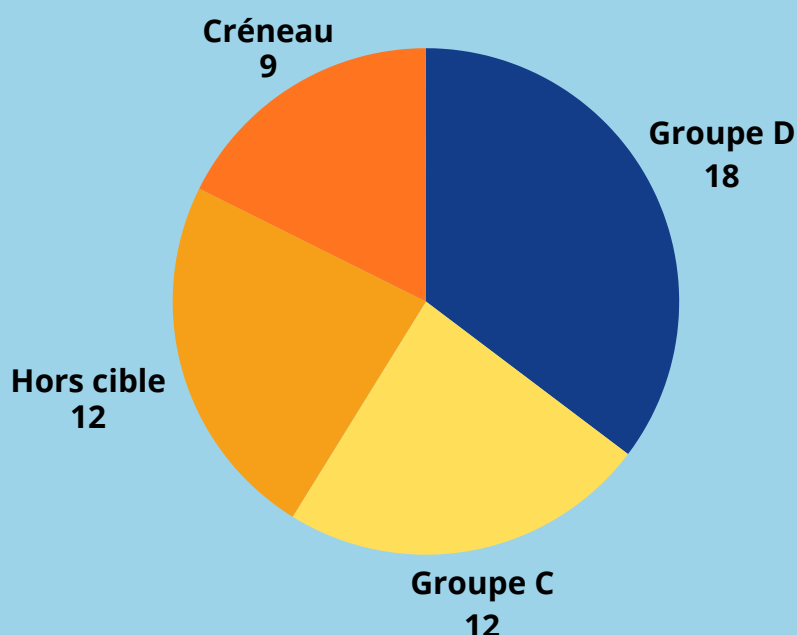
Le service se développe par l'offre de rencontres virtuelles, au bureau et sur la route afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes.

Statistiques de participation

Participation par projet

Total de participations:

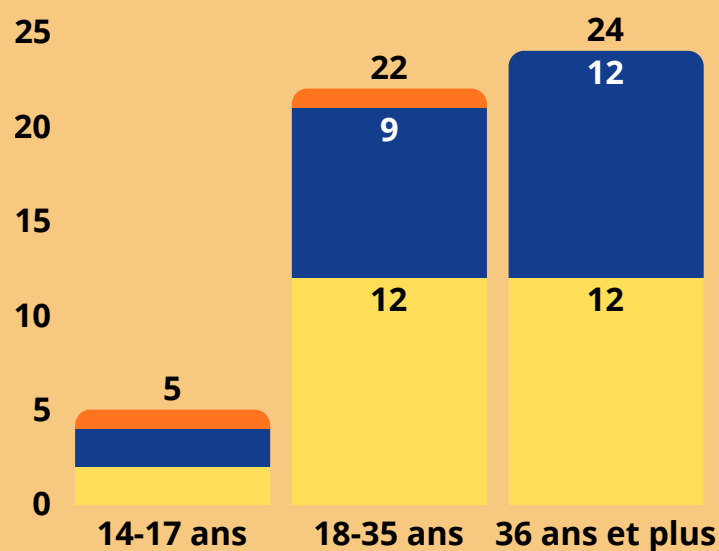
51



Participation par âge

● Hommes ● Femmes

● Autres



Créneau

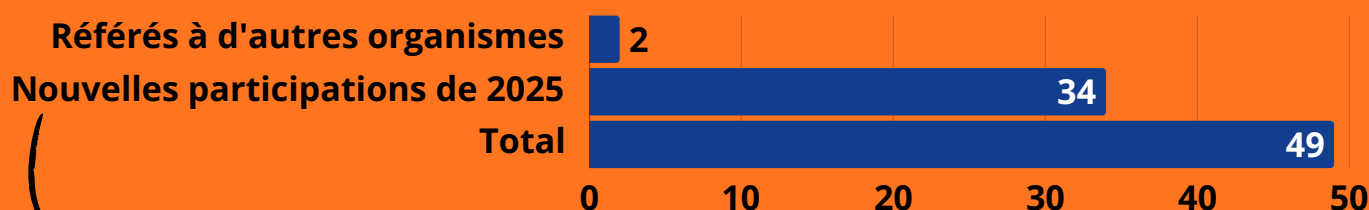
Le Créneau Carrefour Jeunesse, du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) en partenariat avec les Carrefours jeunesse-emploi, soutient les jeunes de 15 à 35 ans dans leur persévérance scolaire, leur autonomie et leur engagement (entrepreneuriat, bénévolat, volontariat).

À travers six axes d'intervention, le programme vise un impact concret et durable sur leur développement.

Volet – Autonomie personnelle et sociale

L'autonomie personnelle et sociale vise à développer chez les jeunes des compétences et comportements favorisant leur indépendance sur les plans personnel et social ainsi que soutenir la transition vers la vie adulte.

Personnes rencontrées en intervention



Nouveaux participants et nouvelles participantes par genre

Femmes Hommes Autres



Actions réalisées en 2025 afin de soutenir ces besoins

Ateliers :

- Éducation financière (MFMC)
- **12 ateliers** à l'école secondaire des Lacs; **six ateliers sur l'employabilité (49 participations)** et **six ateliers sur la CNESST (127 participations)**
- **Deux ateliers** dans la Commission scolaire Western Québec (**44 participations**)
- Processus électoral et pratique de vote pour les élèves de 5e secondaire



Axe



Axe



Axe



Chaque semaine, nos intervenants et intervenantes animent des ateliers sous forme de kiosques dans le hall de l'école secondaire des Lacs, sur des thématiques variées. **18 ateliers** ont eu lieu, avec **une participation moyenne de 60 élèves** par kiosque pour un total de **979 participations (520 hommes, 459 femmes)**. Alors que certains élèves étaient présents à chaque présentation, d'autres participent lorsque les thématiques les interpellent davantage.



Les kiosques les plus populaires en 2025 ont été les suivants :

- Les dépendances : Pourquoi tu fais ça?
- Saine alimentation
- Intimidation
- Boussole électorale
- Dépendances : quel serait ton réflexe?
- Inclusion



RECYK-T-FRINGUES

Donnez, Prenez ou Échangez

Projets favorisant l'autonomie:

- Parlement scolaire: accompagnement de **cinq élèves** dans leurs initiatives et leur implication dans le parlement scolaire
- Recyk-T-Fringues : continuité du projet offrant aux jeunes un accès gratuit à des vêtements
- Sacs à dos pour l'autonomie : Un sac remis en 2025, rempli de matériel facilitant le départ en appartement



Créneau**Volet - Bénévolat**

Destiné aux jeunes du 2^e cycle du secondaire, ce volet offre l'occasion de créer et de s'impliquer dans un projet scolaire. Il vise à soutenir le parcours des jeunes, à développer des compétences transférables dans d'autres sphères de leur vie, à renforcer leur sentiment d'appartenance à la communauté et à accroître leur engagement.

En 2025, nous avons accompagné **une dizaine d'élèves** de l'école secondaire des Lacs pour faire évoluer leur club cosplay. Grâce à des ateliers de couture offerts bénévolement par **deux membres** de la communauté et à un accompagnement du CJE-CEC, **trois jeunes** ont pu se procurer deux machines à coudre et du matériel de couture.



Créneau

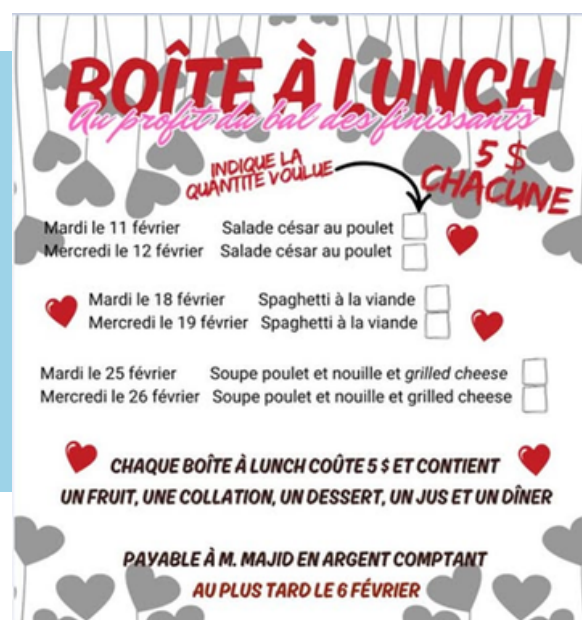
Volet – Entrepreneuriat

Destiné principalement aux élèves du 2e cycle, ce volet permet aux jeunes de créer un produit, un service ou un événement répondant à un besoin réel du milieu, apportant une solution à une problématique ou améliorant une situation pour un public dépassant les participants et participantes eux-mêmes. Son objectif est de favoriser l'initiation à l'entrepreneuriat, en permettant aux jeunes de vivre des expériences concrètes.

En 2025, une personne nous a demandé du soutien afin de développer des outils marketing et le projet boîte à lunch a vu le jour à l'école secondaire des Lacs.

Boîtes à lunch

Les participants et participantes ont appris à planifier, cuisiner et gérer un projet en équipe, tout en relevant les défis d'organisation et de motivation. Résultat : des repas accessibles pour tous et une expérience concrète en gestion, collaboration et persévérance.



Volet – Gouvernance

Cet axe vise à favoriser la présence d'une relève outillée sur le conseil d'administration de l'organisme. **Deux jeunes** siègent sur le CA du CJE-CEC.

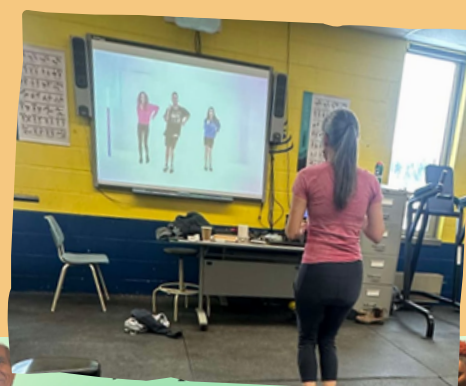


Volet – Persévérance scolaire

Ce volet soutient les jeunes à risque de décrochage ou récemment décrocheurs par un accompagnement individuel et de groupe. Il vise la réussite éducative, un impact positif sur leur parcours personnel, scolaire et professionnel, tout en appuyant les enseignants et en renforçant les partenariats avec les écoles et les organismes du milieu.

Pour ce faire, en 2025 nous avons fait:

- Interventions:
 - Nouvelles participations: **18 (5 hommes, 9 femmes, 4 autres)**
 - Participants et participantes référés par une autre organisation : **8, dont 6** références provenant des écoles
 - Participants et participantes référés à des services externes: **7**
 - Nombre de participants et de participantes ayant obtenu un diplôme : **Deux jeunes** l'ont obtenu sur une possibilité de quatre. Les autres n'étaient pas en âge d'obtenir un diplôme.
 - Nombre de participants et participantes maintenus ou étant retourné aux études : **16 (7 hommes, 8 femmes, 1 autre)**
- Activités:
 - Grands jeux mensuels: animation de **trois** défis individuels ou collectifs animés à l'heure du dîner à l'école secondaire du territoire, afin de divertir les élèves et de les motiver à aller à l'école lors de ces midis d'animation.
 - Kiosques : **Deux** kiosques en lien avec la persévérance scolaire
 - Nombre de participants et participantes aux activités: **405 (204 hommes, 201 femmes)**
- Projets favorisant la persévérance scolaire:
 - Fillactive :
 - Soutien au projet d'activités sportives pour les filles
 - **10 participantes**, dont deux du 2^e cycle
 - Les JPS 2025 :
 - Promotion et réalisation d'activités
 - Participation à la levée du drapeau
 - Soutien aux activités à l'école



Volet - Volontariat

Le volontariat représente un engagement volontaire permettant aux jeunes de participer activement à la réalisation de projets d'utilité collective, tout en développant leur implication et leur compréhension des enjeux locaux.

En 2025, **quatre** adultes ont créé un groupe de marche ouvert à tous, sans exigence de performance, pour favoriser l'activité physique et les liens sociaux. De janvier à mai, **16 marches**, regroupant **six participants et participantes**, ont été organisées, renforçant les saines habitudes de vie et le sentiment d'appartenance dans la communauté.



Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)

Nous offrons une gamme de services destinés aux nouveaux arrivants afin de faciliter leur intégration. Ces services favorisent leur participation à la vie sociale, culturelle et socioéconomique, tout en répondant à leurs besoins pour s'épanouir dans leur nouvelle communauté.

- Session d'informations
- Accompagnement lors de recherche d'hébergement temporaire ou long terme
- Soutien lors des demandes de services ou de documents gouvernementaux
- Activités multiculturelles et de découvertes sur le territoire de la MRC des Collines-de-l'Outaouais
- Et plus encore

Accueil et intégration des nouveaux arrivants

En 2025, nous avons continué à aider les nouveaux arrivants à s'installer sur le territoire de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, ainsi que sur le territoire de la ville de Gatineau en renfort à nos partenaires.

Activités collectives

Les activités réalisées ont été rendues possibles grâce au soutien financier du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Ce soutien est indispensable au développement de la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Ces activités sont un facteur d'intégration pour les nouveaux arrivants puisqu'elles permettent de tisser un réseau social, d'apprendre et de mieux comprendre les valeurs de la société québécoise.



Journée découverte de la région

Cabane à sucre

14 mars 2025

16 participations



Une visite à la cabane à sucre du Domaine de L'Ange-Gardien a été organisée dans le but d'encourager les personnes immigrantes à échanger en français tout en vivant une expérience culturelle québécoise. Au menu de la journée: visite du lieu de fabrication du sirop d'érable et un diner traditionnel, servis sur place.



Soirée interculturelle

31 mai 2025

39 participations, 3 bénévoles

L'événement interculturel a eu lieu au Centre communautaire multifonctionnel de Cantley. L'événement a pour but de permettre l'échange des cultures des personnes immigrantes avec la communauté d'accueil. La soirée a commencé par un souper partage interculturel, suivie de danse et musique.

Pique-nique interculturel -

8 août 2025

35 participations, 3 bénévoles

Cette activité a eu lieu au Lac Philippe, à la Pêche. L'activité a pour but de favoriser la communication en français et de créer des liens d'appartenance avec le territoire. Le repas était offert aux participants et participantes: poulet, hot-dog, hamburgers (avec option végétarienne), breuvages et collations.



Programme d'appui aux collectivités

Ce programme d'aide financière du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) vise à accroître la capacité des collectivités à être plus accueillantes et inclusives. Le programme PAC contribue, avec d'autres programmes du MIFI et gouvernementaux, à favoriser l'attraction, l'intégration et l'établissement durable des personnes immigrantes et d'autres minorités ethnoculturelles afin qu'elles participent pleinement, en français, à la prospérité du Québec.

Ateliers

Activités d'apprentissage interculturel jeunesse

22 avril 2025
11 novembre 2025
11 décembre 2025



L'atelier du mois d'avril, *Collines interculturelles*, et l'atelier du mois de novembre, *Stéréotypes culturels*, ont eu lieu à l'école secondaire des Lacs de La Pêche. L'atelier de décembre, *Nous sommes tous égaux*, a été présenté aux jeunes de la Maison de jeunes Val-jeunesse à Val-des-Monts.

Ces ateliers ont pour but de faire sensibiliser les participants et participantes aux différentes cultures présentes dans la collectivité.

À la découverte de la communauté afro-québécoise

14 juin 2025

Cet événement était le premier d'envergure interculturel. Une journée remplie d'échanges, de partage et de joie avec musiciens, DJ, maquillage et buffet aux saveurs africaines, ainsi que des jeux pour les petits et les grands. Deux personnes ont témoigné de leurs parcours en tant qu'immigrants de descendance africaine. **Sept partenaires** étaient impliqués et **trois bénévoles**.



Exposition d'art afro-qubécois - 8 novembre 2025



Cette exposition d'art s'est tenue au Centre Meredith de Chelsea. Cet événement avait pour but de créer une occasion de contact entre de nouveaux arrivants et la communauté d'accueil, dans une approche de découverte culturelle. **Neuf artistes et un musicien** ont participé. Nous avons offert un buffet africain avec vin et boissons non alcoolisées à tous.

Atelier de sensibilisation - 20 novembre 2025

L'atelier *S'intégrer : Un processus et non un événement* a été offert aux employeurs et aux citoyens de la MRC des Collines-de-l'Outaouais à la salle paroissiale Ste-Elisabeth de Cantley. Le but était de sensibiliser sur les enjeux d'intégration des nouveaux arrivants en milieu de travail et dans la communauté.



Ateliers	Participations
Collines interculturelles	57
Stéréotype culturel	48
Nous sommes tous égaux	13
À la découverte de la communauté afro-qubécoise	219
Exposition d'art afro-qubécois	87
S'intégrer: un processus et non un événement	8



Place aux jeunes en région

Place aux Jeunes en région est un organisme à but non lucratif, présent dans les Collines-de-l'Outaouais depuis septembre 2024. Ce programme, présent dans les quatre coins de la province, a pour mission de favoriser l'attraction, l'intégration et l'enracinement des jeunes qualifiés de 18 à 35 ans dans les régions.



En 2025, Place aux Jeunes des Collines-de-l'Outaouais a desservi **30** nouveaux candidats et candidates en soutien à distance et **trois** en rétention dans la MRC.

Deux séjours exploratoires ont été organisés et **12 personnes** ont participé. Nous avons tenu **sept activités** d'attraction, d'accueil et de rétention et **57 personnes** ont participé. **Une personne** s'est trouvée du travail sur notre territoire et **une première migration** réussie a été complétée.

Finalement, 44 offres d'emploi qualifiantes ont été partagées sur le site web de Place aux jeunes national.



Réseau d'Éclaireurs

Axe **Groupe Ensemble**



Nouveau programme en 2025, Groupe Ensemble, créé dans le cadre du Réseau d'Éclaireurs, vise à briser l'isolement des adultes, à favoriser la socialisation et la création de liens, qu'ils soient amicaux ou professionnels, et à informer les participants et participantes des services disponibles sur le territoire. Destiné initialement aux jeunes parents de 15 à 35 ans, le programme a évolué au cours de l'année 2025 et est devenu ouvert à tous.

Le programme, sous forme de rencontres hebdomadaires d'une demi-journée, incluait des moments de répit pour les parents, pendant lesquels un intervenant s'occupait des enfants. De mars à mai 2025, les participants et participantes pouvaient prendre part à diverses activités, telles que:

- Atelier culinaire à thème (cabane à sucre, Pâques, etc.)
- Atelier de zoothérapie
- Atelier d'art-thérapie
- Bricolages
- Activités sociales
- Activités en nature



Chaque rencontre était encadrée par un intervenant du CJE-CEC, qui accompagnait les participants et participantes, assurait le bon déroulement des activités et offrait du transport si nécessaire.

Ensemble en fête

Pour rejoindre une clientèle plus diversifiée, le programme a été élargi sous la forme des événements *Ensemble en fête*, conçus comme des fêtes de quartier. Ces événements ont eu lieu une fois par mois, de juillet à septembre 2025, sous forme de BBQ et d'activités de plein air (jeu de washer, frisbee, etc.), permettant aux participants et participantes de socialiser et de découvrir les ressources du territoire. Un dernier événement a été organisé en octobre sur le thème de l'automne avec des activités variées telles que bricolage de couronnes, chasse aux citrouilles, structure gonflable, expériences scientifiques et peinture de courges.



Que ce soit pour Groupe Ensemble ou Ensemble en fête, la promotion s'est fait sur les réseaux sociaux, avec des prospectus, des présentations auprès des organismes locaux et de la mobilisation du Réseau d'Éclaireurs.

En parallèle, l'intervenant du groupe s'est déplacé sur le territoire pour rencontrer les participants et participantes dans leur milieu, identifier leurs besoins et faire connaître les ressources disponibles.



Statistiques

Format	Nombre d'activités	Hommes	Femmes	Total de participation
Groupe Ensemble	11	0	4	4
Reaching out sur le territoire	9	112	104	216
Ensemble en Fête	4	43	50	93



Fond Aire Ouverte

Dans le cadre d'une entente avec Aire ouverte, le CJE-Carrefour Emploi des Collines a déployé plusieurs actions afin de rejoindre un maximum de jeunes âgés de 12 à 25 ans sur le territoire de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, en portant une attention particulière aux jeunes vulnérables et à ceux et celles qui utilisent peu ou pas les services existants. Par une approche de proximité, l'intervenant s'est déplacé directement dans les milieux de vie des jeunes afin d'établir un lien de confiance, de mieux comprendre leurs réalités et de faciliter leur accès aux ressources. Le CJE-CEC agit ainsi comme un maillon central entre les jeunes et les services du territoire, en offrant un accompagnement personnalisé.

Reaching out

57 activités

260 jeunes de 12 à 25 ans

Plus de 300 adultes

Plus de 10 jeunes de 11 ans (future clientèle)

L'intervenant a assuré une présence active dans les écoles, maisons de jeunes, centres communautaires, parcs, commerces, événements locaux, activités des partenaires et dans les rues des municipalités de Cantley, Chelsea, La Pêche et Val-des-Monts. Les besoins les plus fréquemment exprimés concernaient le transport, l'accès à l'emploi, la socialisation, le manque d'activités et l'accessibilité à des services essentiels comme l'alimentation à coût abordable.



Soirées pour les 18-25 ans

12 soirées

6 jeunes de 18 à 25 ans

Les soirées organisées au Garage du CJE-CEC visaient à offrir un espace gratuit, sécuritaire et convivial favorisant la socialisation et la création de liens. Les soirées incluaient feux de camp, jeux de société, discussions libres et jeux extérieurs. Des références vers des services internes et externes ont été effectuées au besoin.

Ateliers dans les milieux scolaires et communautaires

14 ateliers

459 participations

À l'école secondaire des Lacs, **9 ateliers** thématiques en lien avec la transition vers la vie adulte ont été animés auprès de **445 jeunes** de secondaire 1 à 5. Le programme Fermes & sciences a également permis d'offrir **4 ateliers** à **12 jeunes** de 12 à 16 ans, axés sur l'autonomie, l'alimentation, la santé mentale et les savoir-faire pratiques. Un atelier ponctuel de gestion budgétaire a aussi été offert à **2 jeunes adultes** à leur demande.



Fermes & sciences

Fermes & sciences est un programme estival en lien avec l'agriculture, destiné aux jeunes de 11 à 17 ans. Il propose des activités éducatives dans des musées, des espaces naturels et des fermes locales, afin de consolider les apprentissages en sciences, littérature et numératie de façon ludique.

À l'été 2025, **13 jeunes** ont eu la chance de participer à des ateliers pratiques et à des sorties qui leur ont permis de développer de nouvelles connaissances et compétences, tout en brisant l'isolement estival et en favorisant la socialisation.

Le programme s'est déroulé deux jours par semaine pendant huit semaines et était encadré par des intervenants et intervenantes qui soutiennent le développement personnel, social et l'autonomie des participants et participantes, tout en favorisant leur motivation et leur persévérance scolaire.

Quelques activités réalisées

- Balade découverte en canot à Éco-Odyssée
- Cueillette de pommes au Verger Croque-pommes
- Plantation de bleuetiers



- Potager en pot
- Séminaire équestre et balade à cheval
- Transformation alimentaire de pommes et de petits fruits
- Visite de musées et visites guidées
- Et plus encore!



Employeurs engagés pour la réussite éducative

Axe



Le mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de l'Outaouais dans leur rôle en matière de réussite éducative. Le mouvement vise aussi à sensibiliser les jeunes et leurs parents à la conciliation travail-étude et promouvoir la persévérance scolaire.

En 2025, nous comptons **15 employeurs** de la MRC des Collines-de-l'Outaouais engagés dans le mouvement.

Deux kiosques de sensibilisation ont été tenus à l'école secondaire des Lacs, pour un total de **87 participations**.



Axe



Mes Finances, mes choix

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière visant à développer l'autonomie, encourager des choix de consommation éclairés et responsables, fournir des outils concrets pour passer à l'action et favoriser une relation saine à l'argent, en brisant les tabous, l'isolement et les préjugés liés aux difficultés financières.

Offert en formule hybride, il mise sur une approche participative et dynamique combinant ateliers interactifs, apprentissages en ligne et exercices pratiques, afin de soutenir l'autodétermination financière des participants et participantes.

En 2025, l'équipe du CJE-Carrefour Emploi des Collines a animé **17 unités à 281 personnes**.

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**

Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC)

Cette année, les projets de CIEC Val-des-Monts et Cantley ont permis à **15 jeunes** de vivre une expérience entrepreneuriale durant l'été. Une vingtaine de contrats ont été effectués sur le territoire des deux municipalités avec l'accompagnement de trois coordonnatrices CIEC. Ces projets permettent aux jeunes de 13 à 17 ans de développer des compétences professionnelles telles que : éthique de travail, gestion d'horaire, gestion d'entreprise, savoir-être et bien d'autres. Plusieurs compétences personnelles sont aussi développées comme l'estime de soi, le dépassement de soi, la responsabilité, la rigueur et encore plus. Plusieurs ateliers sont donnés durant leur projet.



 **COOP D'INITIATION À
L'ENTREPRENEURIAT
COLLECTIF**



Résumé de notre année

Les bons coups

- Acquisition d'un défibrillateur externe automatisé (DEA)
- Activités de teambuilding pour solidifier les liens des membres de l'équipe
- Activités interculturelles
- Bureau satellite dans d'autres municipalités
- Formation en Leadership de gestion pour l'équipe de gestion
- Se déplacer sur le territoire pour rencontrer la clientèle
- Utilisation du Garage

Les enjeux

- Changements de ressources humaines
- CJE-CEC peu connu par les jeunes
- Coupures budgétaires
- Éloignement et peu de transport
- Exode des jeunes vers la ville
- Grandeur du territoire
- Manque de logements
- Une seule école secondaire sur le territoire
- Utilisation des services en ville

Formations et ateliers

- Café-Créneau
- CANVA
- Charcoal 2.0
- Colloque Créneau
- Conciliation études-travail
- Conférence interactive sur le bien-être et le respect des limites: solutions empathiques
- Démystifie ton vote
- Éclaireurs
- Éducation à l'esprit d'entreprendre
- Étude NextGen – Génération Z
- Formation continue avec PAJR
- Formations santé mentale
- Gestion des absences
- Gestion des services intégrés (GSI)
- Intelligence artificielle (IA)
- Interagir avec les personnes en détresse psychologique
- Je suis nouveau dans un conseil d'administration (CA)
- La caverne de Serge: Prévenir la violence chez les garçons
- LaBaz – plateforme des Carrefours jeunesse-emploi (CJE)
- Le temps d'écran impact sur le développement des jeunes
- Leadership de gestion
- Les jeunes décrocheurs de 15 ans
- Les jeunes face à la radicalisation
- Mes droits, mes responsabilités (MDMR)
- Mes finances, mes choix (MFMC)
- Mission logement : L'évolution de la situation et besoins des territoires
- Motivation et engagement
- Neurodiversité et entrepreneuriat
- Partir du terrain pour construire ensemble : les défis et solutions pour mieux intervenir auprès des personnes issues de l'immigration
- Politique salariale
- Portrait économique de l'Outaouais
- Portrait et tendances du marché du travail en 2025
- Pour que la roue tourne, Réintégration sociocommunautaire
- Santé mentale : optimiser l'insertion socioprofessionnelle
- Secourisme en milieu de travail
- Transfert d'appel
- Transition de l'école vers la vie active (TEVA)
- Traumas complexes et approches sensibles aux traumas : insuffler un vent nouveau

Comités

- Agents de proximité
- Ateliers parents
- Carrefours jeunesse emploi (CJE) de Papineau, Vallée de la Gatineau et Pontiac
- Collectif autonome des CJE du Québec
- Comité diversité École secondaire des Lacs (ESDL)
- Comité local CIEC
- Comité multidisciplinaire-Urbain
- Comité Pilotage Politique familiale et municipalité amis des aînés (MADA) Val-des-Monts
- Colloque de Montebello
- Comité opérationnel Programme d'accès aux services intégrés (PASI)
- Comités stratégiques, de travail et de pilotage Aire ouverte
- Comité de pilotage projet Immigration Municipalité régionale de comté des Collines-de-l'Outaouais (MRC)
- Comité développement de contenu (Collectif autonome)
- Commission Milieu de vie, jeunesse et sécurité alimentaire et leurs comités de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais (TDSCO)
- Desjardins, Mes finances, mes choix (MFMC)
- Employeurs engagés à la réussite éducative (EERÉ-TÉO)
- Forum des ressources externes en employabilité
- Forum – Services Québec (SQ)
- Organismes spécialisés en employabilité (OSE) (sans Services Québec)
- Table régionale de concertation en orientation scolaire et professionnelle de l'Outaouais (TRCOSPO)

Bailleurs de fonds, partenaires et alliés

Service
Canada 

Place
aux Jeunes
en région

Avec la participation financière de :

Québec 

 Desjardins



MRC
DES COLLINES-
DE L'OUTAOUAIS

Québec 

Entente de développement culturel


VAL-
DES MONTS



COLLECTIF AUTONOME
DES CJE DU QUÉBEC

Merci à tous pour votre support! Il est primordial pour le CJE-CEC et sa mission!



Bailleurs de fonds, partenaires et alliés

- Carrefour Jeunesse Emploi de l'Outaouais (CJEO), Carrefour Jeunesse Emploi Papineau, Carrefour Jeunesse Emploi du Pontiac (CJEP), Carrefour Jeunesse Emploi Vallée de la Gatineau (CJEVG)
- Centre de ressourcement pour la Famille de l'Outaouais (CRFO)
- Centre de ressources Connexions
- Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Outaouais (CISSSO)
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)
- Commission scolaire Western Québec
- Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)
- Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides (CDROL)
- Costco
- Créneau
- Député de Gatineau, Robert Bussière
- Discitus
- École Au cœur des Collines
- École secondaire des Lacs (ESDL)
- Familles d'abord
- Fondation Red Robin
- Fonds de solidarité FTQ
- Fonds étudiant II (FESTQII)
- Forum des Organismes spécialisés en employabilité (OSE)
- Grenier des Collines
- IGA Famille Charles de Cantley et de Chelsea
- La semaine des jeunes entrepreneurs de Val-des-Monts
- La Voix des Collines
- Low Down
- Maison de jeunes la Source des jeunes
- Maison de jeunes le Mashado
- Maison de jeunes Val-Jeunesse
- Maison de la Famille de Quyon
- Maison de la famille l'Étincelle
- Maison Ingrid
- Maison Libère-elles
- Marché Chelsea
- Marché Richelieu
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Mobi-O
- Municipalité de Cantley
- Municipalité de Chelsea
- Municipalité de Val-des-Monts
- Observatoire du développement de l'Outaouais (ODO)
- Party Show Time
- Regroupement des gens d'affaire de Val-des-Monts
- Service aux aînés des Collines (SAC)
- Service Intégration Travail Outaouais (SITO)
- Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais (TDSCO)
- Table éducation Outaouais (TÉO)
- Table Régionale de concentration sur l'orientation professionnelle en Outaouais (TRCOPO)

Merci à tous pour votre support! Il est primordial pour le CJE-CEC et sa mission!

Remerciements

Nos bénévoles

Alex Babin-Campeau
Anita Doryani
Ariane Foadé
Chantal Cyr
Cyrus Jaineu Domche
Denis Kashi
Ernest Karasisi
Evelyne Doua
Grace Esther
Julie Phaneuf
Justin Bouthillette

Lourdes Thomas, Zinice Créations
Makoni Gbe
Marie Jacques Lourdemyr
Marie-Carole Désiré Nassardine
Mélina Doryani
Nina Edwige Djiakale
Ophélie Cantin
Rich'S Mouafo (artiste)
Richard Brisebois
Yacine Atmani
Yasmine Boudabes Sako

Au cours de l'année, plusieurs bénévoles ont été indispensables au bon déroulement de nos activités.

Le CJE-CEC veut remercier chacune de ces personnes pour leur aide. Vous avez joué un rôle important dans la réalisation de notre mission.

Au nom du CJE-CEC,

Un énorme merci pour votre implication!

Nous joindre

info@toncec.ca



1-877-770-2435



**1694, montée de la
Source, Cantley**

Du lundi au vendredi de
8h30 à 16h

Mercredi de 8h30 à 19h



toncec.ca



**CJE-Carrefour
Emploi des Collines**



@cjecec



@toncec



**Carrefour Emploi
des Collines**



**CJE-Carrefour
Emploi des Collines**